

**LAPORAN *TRACER* ALUMNI  
PROGRAM STUDI S2 BIOLOGI FMIPA UNAND  
TAHUN 2021**



**Tim Penyusun:**

Prof. Dr. Indra Junaidi Zakaria (Ketua)

Dr. Fuji Astuti Febria (Sekretaris)

Dr. Aadrean (Anggota)

Dr. Putra Santoso (Anggota)

Roni Kurniawan, S. Kom. (Anggota)

**JURUSAN BIOLOGI  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM  
UNIVERSITAS ANDALAS  
APRIL, 2021**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan sehingga tim pelaksana Tracer Study S2 Biologi FMIPA UNAND dapat melaksanakan tugas sebagaimana mestinya. Kegiatan ini bertujuan untuk menganalisis profil karier lulusan prodi S2 Biologi FMIPA UNAND sebagai bahan pertimbangan untuk evaluasi kurikulum, pengembangan prodi dan institusi secara keseluruhan. Selain itu juga untuk menilai sejauh mana relevansi pendidikan yang diterima dengan tuntutan dan tantangan dunia kerja yang dihadapi oleh alumni.

Secara ringkas, hasil kegiatan ini menemukan hal-hal penting sebagai berikut (1) Sebagian besar alumni S2 Biologi UNAND bekerja di bidang yang relevan dengan pendidikannya, menunjukkan kualitas dan relevansi pendidikan yang diberikan, (2) mayoritas alumni mendapatkan gaji di atas UMR setempat, menunjukkan bahwa kompetensi yang mereka miliki dihargai di dunia kerja, (3) terdapat aspek-aspek yang perlu ditingkatkan, terutama dalam hal relevansi kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja. Selanjutnya direkomendasikan beberapa hal yaitu (1) perlu dilakukannya tinjauan dan evaluasi kurikulum secara periodik dengan melibatkan stakeholder dari industri terkait biologi, (2) perlu mengintensifkan program magang atau kerja praktek bagi mahasiswa agar mendapatkan pengalaman praktis sebelum lulus, (3) perlu mengadakan program mentoring dengan alumni yang sudah berpengalaman di bidangnya untuk membantu mahasiswa dan alumni baru dalam transisi ke dunia kerja, dan (4) perlu melakukan tracer study secara rutin sebagai upaya pemantauan dan evaluasi lulusan secara berkelanjutan.

Demikianlah kegiatan dan laporan ini kami susun. Semoga memberikan kebermanfaatn untuk kemajuan Prodi S2 Biologi FMIPA UNAND dan institusi UNAND secara keseluruhan.

Padang, 24 April 2021

Ketua

**Prof. Dr. Indra Junaidi Zakaria**

## DAFTAR ISI

**COVER**

**PRAKATA**

**DAFTAR ISI**

**PENDAHULUAN**

**1.1.LATAR BELAKANG**

**1.2. TUJUAN**

**II. METODOLOGI**

**2.1. Waktu dan Tempat**

**2.2. Metode**

**2.3. Populasi Target**

**2.4. Analisis Data**

**III. HASIL DAN DISKUSI**

**3.1. Profil profesi alumni**

**3.2. Lama masa tunggu mendapatkan pekerjaan**

**3.3. Profil gaji alumni**

**3.4. Relevansi kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja**

**IV. PENUTUP**

**4.1. Kesimpulan**

**4.2. Saran**

## I. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Pendidikan tinggi memiliki tanggung jawab besar dalam membentuk dan mempersiapkan generasi muda untuk menjadi sumber daya manusia yang berkualitas. Perannya sangat strategis, apalagi dalam era globalisasi saat ini, di mana kompetensi dan kualifikasi menjadi penentu keberhasilan individu dalam bersaing di dunia kerja. UNAND sebagai salah satu pilar pendidikan tinggi di Indonesia, terus berupaya untuk menghadirkan pendidikan terbaik bagi mahasiswanya, terutama di program S2 Biologi.

Menjadi penting bagi institusi pendidikan untuk melakukan evaluasi berkala terhadap output dan outcome pendidikannya. Era globalisasi mempertajam persaingan, sehingga kebutuhan untuk menilai efektivitas dan relevansi pendidikan menjadi prioritas. Dalam hal ini, Tracer Alumni menjadi instrumen yang sangat berharga. Alat ini tidak hanya berfungsi sebagai barometer keberhasilan institusi dalam mendidik mahasiswanya, tetapi juga memberikan kesempatan bagi institusi untuk merefleksikan diri.

Inovasi dan peningkatan dalam dunia pendidikan bukanlah hal yang statis. Seiring dengan perkembangan zaman dan teknologi, kebutuhan industri dan dunia kerja juga berubah. Oleh karena itu, feedback dari alumni melalui Tracer Alumni menjadi salah satu sumber informasi berharga untuk institusi. Melalui informasi yang didapat, universitas bisa melihat gambaran seberapa jauh relevansi pendidikan yang diberikan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini.

Dengan memahami kompetensi yang dimiliki oleh lulusan, serta tantangan dan peluang yang mereka hadapi di dunia kerja, UNAND dapat melakukan berbagai perbaikan. Baik itu dalam hal kurikulum, metode pembelajaran, fasilitas, maupun program pendukung lainnya. Tujuannya tentu saja untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan sehingga lulusannya tidak hanya memiliki pengetahuan yang mumpuni, tetapi juga kompetensi dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan zaman. Pendidikan tinggi, khususnya UNAND, memiliki peran penting dalam menyiapkan generasi penerus bangsa yang handal. Melalui feedback dan evaluasi, terutama dari alumni, institusi dapat terus berkembang dan memberikan kontribusi nyata bagi kemajuan bangsa dan negara.

## **1.2 Tujuan**

Kegiatan ini bertujuan untuk menganalisis profil karier lulusan prodi S2 Biologi FMIPA UNAND sebagai bahan pertimbangan untuk evaluasi kurikulum, pengembangan prodi dan institusi secara keseluruhan. Selain itu juga untuk menilai sejauh mana relevansi pendidikan yang diterima dengan tuntutan dan tantangan dunia kerja yang dihadapi oleh alumni.

## II. METODOLOGI

### 2.1. Waktu Pelaksanaan

Kegiatan tracer alumni S2 Biologi FMIPA Unand ini telah dilaksanakan dari Januari-April 2021.

### 2.2. Metode Pengumpulan Data

Penyusunan angket dilakukan berdasarkan kebutuhan tracer study. Oleh sebab itu, sebelum disebarkan, tim pelaksana merumuskan aspek-aspek utama yang akan ditelusuri melalui angket tersebut. Selanjutnya, angket/kuesioner dikemas dalam bentuk Google Form dan disampaikan melalui jejaring alumni.

### 2.3. Populasi Target

Populasi yang menjadi target dalam tracer study ini adalah alumni S2 Biologi UNAND yang lulus antara tahun 2017-2021. Dari seluruh calon responden yang ditarget, terdapat 78 alumni yang merespon dengan mengisi kuesioner melalui Google form.

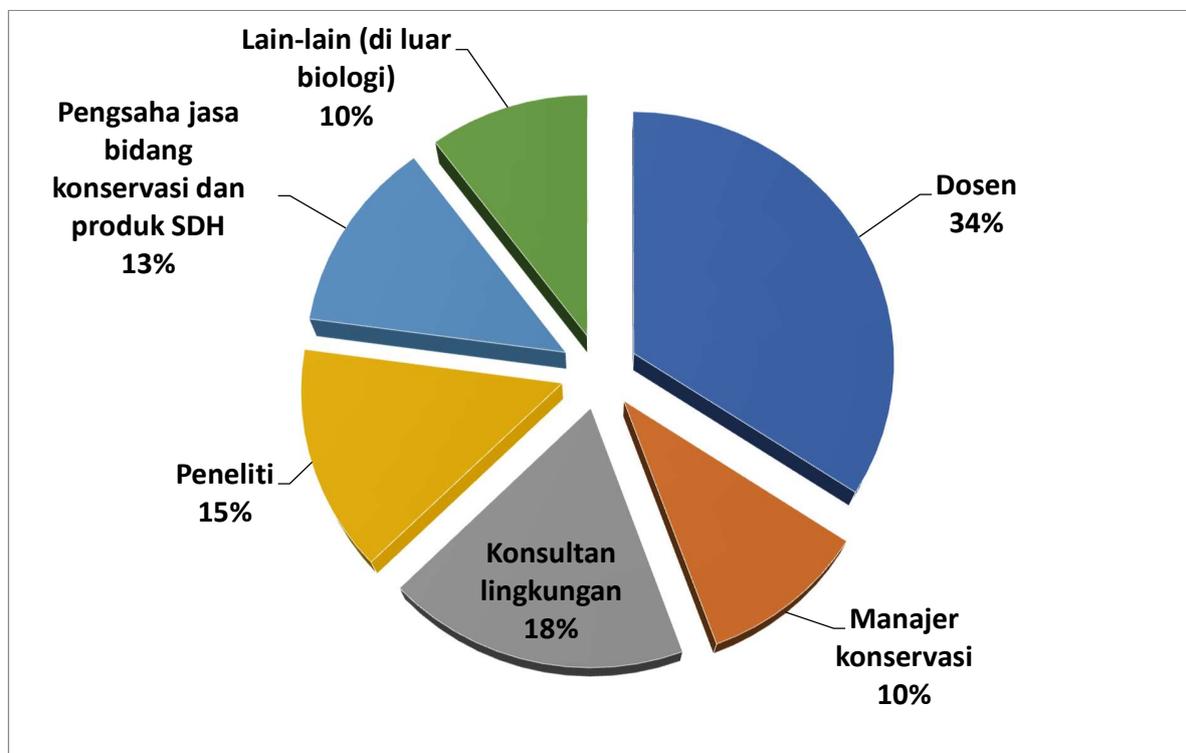
### 2.4. Analisis Data

Respon alumni melalui kuesioner ditabulasi dan selanjutnya dianalisis dalam bentuk informasi kuantitatif dengan representasi persentase.

### III. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1. Profil Profesi Alumni

Dari hasil tracer study terhadap profesi alumni diketahui bahwa sebagian besar (34%) adalah sebagai dosen di berbagai perguruan tinggi baik negeri maupun swasta. Selanjutnya, sebagai konsultan lingkungan (18%), peneliti (15%) dan pengusaha jasa bidang konservasi dan produk sumber daya alam hayati (13%). Akan tetapi, terdapat 10% alumni yang bekerja di luar bidang biologi.

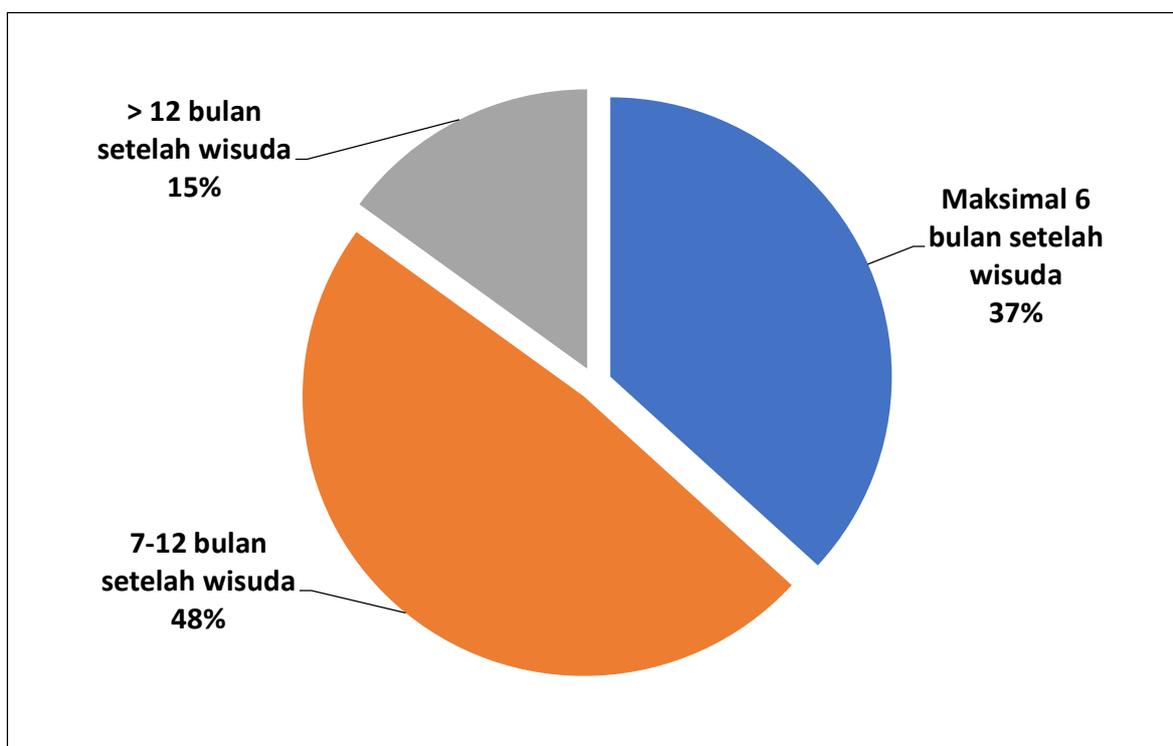


Gambar 1. Profil profesi alumni S2 Biologi UNAND

Dari hasil analisis distribusi pekerjaan alumni, tampak jelas bahwa program S2 Biologi UNAND telah memberikan landasan yang kuat bagi lulusannya untuk mengejar karier dalam berbagai bidang yang relevan dengan pendidikan yang mereka terima. Mayoritas bekerja sesuai bidang menunjukkan kemampuan mereka untuk mengimplementasikan pengetahuan dan riset yang telah mereka pelajari selama di UNAND.

### 3.2. Durasi Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

Berdasarkan tracer study diperoleh data bahwa sebagian besar alumni S2 Biologi Unand memperoleh pekerjaan 7-12 bulan setelah wisuda (48.22%). Sedangkan alumni yang memperoleh pekerjaan maksimal 6 bulan setelah wisuda cukup besar yaitu 36.8%. Akan tetapi, masih ada sekitar 14.98% alumni yang baru memperoleh pekerjaan diatas 12 bulan setelah wisuda.

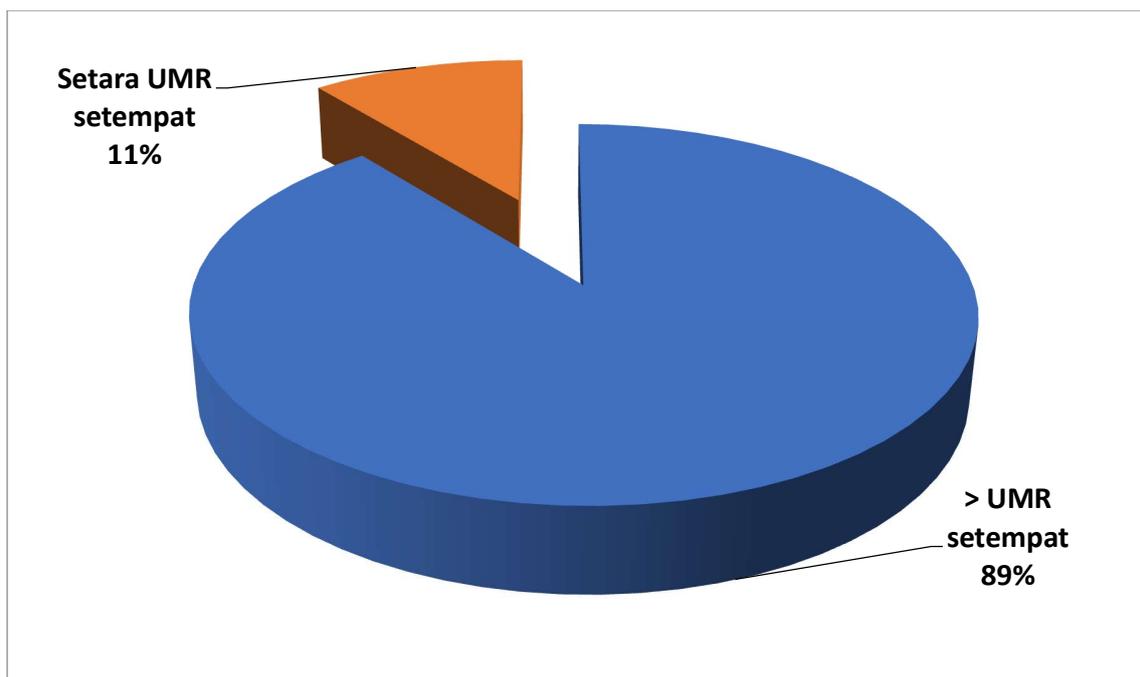


**Gambar 2. Lama masa tunggu memperoleh pekerjaan tetap alumni S2 Biologi UNAND**

Waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan menjadi indikator lain dari relevansi dan kualitas pendidikan yang diberikan oleh program S2 Biologi. Namun, ada persentase alumni yang membutuhkan waktu lebih dari satu tahun untuk mendapatkan pekerjaan, yang mungkin menunjukkan beberapa hambatan atau tantangan yang dihadapi, seperti kesempatan kerja yang terbatas, kurangnya jaringan, atau faktor eksternal lainnya.

### 3.3. Profil Gaji Alumni S2 Biologi UNAND

Penelusuran mengenai gaji alumni melalui tracer study disajikan pada Gambar 3. Data menunjukkan bahwa sebagian besar alumni (89%) memiliki gaji di atas upah minimum regional (UMR) setempat. Namun, ada sebesar 11% alumni yang memiliki gaji setara UMR setempat.



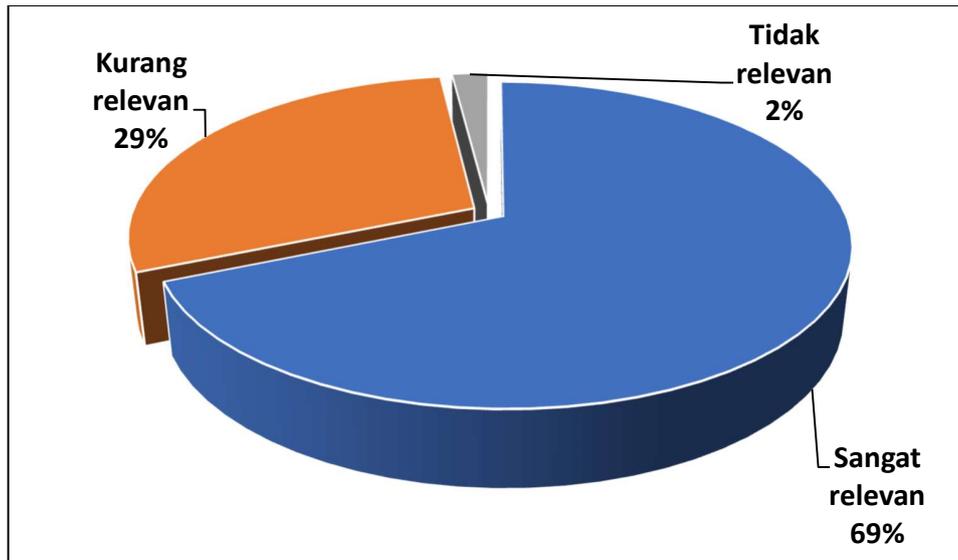
**Gambar 3. Profil gaji alumni S2 Biologi UNAND**

Gaji di atas UMR menjadi indikator kuat bahwa lulusan dari S2 Biologi UNAND memiliki daya saing yang tinggi dan keterampilan yang dihargai oleh pemberi kerja. Kualitas pendidikan, fasilitas penelitian, serta jaringan yang dibangun selama masa studi mungkin menjadi beberapa faktor yang berkontribusi pada hal ini.

### 3.4. Persepsi Alumni Terhadap Relevansi Kurikulum dengan Kebutuhan Dunia kerja

Dalam rangka mengetahui relevansi kurikulum yang sudah diimplementasikan pada periode 2017-2021 di prodi S2 Biologi UNAND, dalam tracer study juga ditanyakan persepsi alumni terhadap kecocokan konten kurikulum yang sudah mereka dapati selama menempuh pendidikan di S2 Biologi dengan kebutuhan profesi kerja mereka. Hasil disajikan pada Gambar 4. Data yang

diperoleh menunjukkan bahwa mayoritas alumni (68.71%) menyatakan bahwa ada relevansi antara kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja. Namun, terdapat porsi cukup besar (29.29%) alumni juga menyatakan kurang relevannya konten kurikulum dengan kebutuhan kerja. Selanjutnya, terdapat 2% alumni menyatakan bahwa kurikulum yang mereka jalani semasa menempuh pendidikan S2 di Biologi UNAND tidak relevan dengan kebutuhan dunia kerja mereka.



**Gambar 4. Persepsi alumni S2 Biologi UNAND terhadap relevansi kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja**

Meski mayoritas alumni merasa kurikulum relevan, feedback mengenai kurangnya relevansi atau ketidaksesuaian kurikulum dengan dunia kerja menunjukkan adanya area yang perlu dievaluasi dan diperbaiki. Hal ini dapat menjadi bahan pertimbangan untuk melakukan perubahan atau penyesuaian kurikulum guna meningkatkan relevansinya dengan kebutuhan industri dan dunia kerja saat ini.

## IV. PENUTUP

### 4.1. Kesimpulan

1. Sebagian besar alumni S2 Biologi UNAND bekerja di bidang yang relevan dengan pendidikannya, menunjukkan kualitas dan relevansi pendidikan yang diberikan.
2. Mayoritas alumni mendapatkan gaji di atas UMR setempat, menunjukkan bahwa kompetensi yang mereka miliki dihargai di dunia kerja.
3. Terdapat aspek-aspek yang perlu ditingkatkan, terutama dalam hal relevansi kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja.

### 4.2. Rekomendasi

1. Melakukan tinjauan dan evaluasi kurikulum secara periodik dengan melibatkan stakeholder dari industri terkait biologi.
2. Mengintensifkan program magang atau kerja praktek bagi mahasiswa agar mendapatkan pengalaman praktis sebelum lulus.
3. Mengadakan program mentoring dengan alumni yang sudah berpengalaman di bidangnya untuk membantu mahasiswa dan alumni baru dalam transisi ke dunia kerja.
4. Melakukan tracer study secara rutin sebagai upaya pemantauan dan evaluasi lulusan secara berkelanjutan.